



ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) ปี 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

Paperless
Office
W.ฟ.



๑ จัดเก็บ ๑

2564

หน้า

แรก

ข่าวสาร

ข้อมูล

โรงเรียน



Smart

Obec

เรื่อง : ขอความร่วมมือสำรวจข้อมูลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้ส่ง : นางพลอยชนันท์ มีดี

ว/ด/ป ที่ส่ง: วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียด

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

ด้วย สพม.ต่ง กระบี่ ขอความร่วมมือสำรวจข้อมูลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเก็บข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามมาตร
ฐานฯ ของปีงบประมาณ 2564 เพื่อได้ข้อมูลที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ส่งข้อมูลทาง my office ภายในวันที่ 25
สิงหาคม 2564 ขอขอบคุณค่ะ

พลอยชนันท์ มีดี

เอกสารแนบ : หนังสือแนบ, แนบฉบับ 1,

เรียน ผู้อำนวยการ

สพม.ต่ง กระบี่
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
อำเภอเมืองกระบี่

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

☒ มอบ...
๑๖ ส.ค. ๖๔

☒ ทราบ

☒ เห็นชอบตามเสนอ

☒ สั่งการ...
๑๖ ส.ค. ๖๔

๑๖ ส.ค. ๖๔

๑๖ ส.ค. ๖๔

- ส่งข้อมูลให้เขตพื้นที่การศึกษา
16 ส.ค. ๖๔

๑๖ ส.ค. ๖๔

ระดับคุณภาพ	คำอธิบายระดับคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง																												
	1. ผลการดำเนินงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทั้งหมด จำนวน <u>26</u>.....คน ได้รับการอบรม/พัฒนาให้มีทักษะความรู้และความชำนาญในการจัดการเรียนการสอน มีมาตรฐานวิชาชีพ และ/หรือสมรรถนะของครูยุคใหม่ (อย่างน้อย 1 รายการ) จำนวน <u>26</u>.....คน คิดเป็นร้อยละ <u>100</u>..... ตารางที่ 9.1 แสดงจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการอบรม/พัฒนาให้มีทักษะ ความรู้ และความชำนาญในการจัดการเรียนการสอน มีมาตรฐานวิชาชีพ และ/หรือสมรรถนะของครูยุคใหม่ จำแนกตามประเภทของหลักสูตรการอบรม/พัฒนา <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หลักสูตรการอบรม/พัฒนา</th> <th colspan="2">ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการอบรม/พัฒนา</th> </tr> <tr> <th>จำนวน (คน)</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ด้านหลักสูตร</td> <td>16</td> <td>44.45</td> </tr> <tr> <td>2. ด้านการจัดการเรียนการสอน</td> <td>32</td> <td>88.89</td> </tr> <tr> <td>3. ด้านการวัดผล ประเมินผล</td> <td>30</td> <td>83.84</td> </tr> <tr> <td>4. ด้านการใช้สื่อ/เทคโนโลยี</td> <td>36</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>5. ด้านระบบบริหารจัดการศึกษา</td> <td>12</td> <td>33.33</td> </tr> <tr> <td>6. ด้านคุณธรรม จริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพครู</td> <td>28</td> <td>77.78</td> </tr> <tr> <td>7. ด้านทักษะภาษาเพื่อการสื่อสาร</td> <td>25</td> <td>69.44</td> </tr> <tr> <td>8. การพัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง</td> <td>33</td> <td>91.67</td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ : 1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา หมายถึง ข้าราชการครู บุคลากรสายงานการสอน และผู้บริหารสถานศึกษา 2. การนับจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา ในตารางที่ 9.1 ดังนี้ 2.1 กรณีครูและบุคลากรทางการศึกษา 1 คน เข้ารับการอบรม/พัฒนา มากกว่า 1 รายการ สามารถนับซ้ำได้	หลักสูตรการอบรม/พัฒนา	ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการอบรม/พัฒนา		จำนวน (คน)	ร้อยละ	1. ด้านหลักสูตร	16	44.45	2. ด้านการจัดการเรียนการสอน	32	88.89	3. ด้านการวัดผล ประเมินผล	30	83.84	4. ด้านการใช้สื่อ/เทคโนโลยี	36	100	5. ด้านระบบบริหารจัดการศึกษา	12	33.33	6. ด้านคุณธรรม จริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพครู	28	77.78	7. ด้านทักษะภาษาเพื่อการสื่อสาร	25	69.44	8. การพัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	33	91.67	เอกสารที่ต้องนำเสนอในระเบียบ ☒ ภาพถ่ายกิจกรรม ☒ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) โปรดระบุ 1. <u>ส.ป.อ.บ.น. 148/อ.บ.น.</u> 2. <u>ส.ป.อ.บ.น. 148/อ.บ.น.</u> ฯลฯ
หลักสูตรการอบรม/พัฒนา	ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการอบรม/พัฒนา																														
	จำนวน (คน)	ร้อยละ																													
1. ด้านหลักสูตร	16	44.45																													
2. ด้านการจัดการเรียนการสอน	32	88.89																													
3. ด้านการวัดผล ประเมินผล	30	83.84																													
4. ด้านการใช้สื่อ/เทคโนโลยี	36	100																													
5. ด้านระบบบริหารจัดการศึกษา	12	33.33																													
6. ด้านคุณธรรม จริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพครู	28	77.78																													
7. ด้านทักษะภาษาเพื่อการสื่อสาร	25	69.44																													
8. การพัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	33	91.67																													

ติดตามแต่
ไม่ประเมินผล

ระดับคุณภาพ	คำอธิบายระดับคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		2.2 กรณีครูและบุคลากรทางการศึกษา 1 คน เข้ารับการอบรม/พัฒนา ในรายการเดียวกันมากกว่า 1 ครั้ง ให้นับเป็น 1 3. ประเภทของหลักสูตรการอบรม/พัฒนา ดังนี้ 3.1 ด้านหลักสูตร หมายถึง ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง 3.2 ด้านการจัดการเรียนการสอน หมายถึง การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ ครูผู้สอน เป็น “Coach” ความรู้และทักษะในสังคมยุควิถีชีวิตใหม่ (new normal) 3.3 ด้านการวัดผล ประเมินผล หมายถึง ความรู้เกี่ยวกับการวัดผล ประเมินผลทางการศึกษา 3.4 ด้านการใช้สื่อ/เทคโนโลยี หมายถึง การใช้สื่อการเรียนรู้สมัยใหม่ 3.5 ด้านระบบบริหารจัดการศึกษา หมายถึง การบริหารจัดการศึกษา การนิเทศการศึกษา ระบบประกัน 3.6 ด้านคุณธรรม จริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพครู หมายถึง การพัฒนาตนเองและการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 3.7 ด้านทักษะภาษาเพื่อการสื่อสาร หมายถึง การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร เช่น ทักษะการฟัง ทักษะการพูด ทักษะการอ่าน และทักษะการเขียน 3.8 การพัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง หมายถึง การพัฒนาตนเองในวิชาชีพโดยใช้กระบวนการ PLC การวิจัยและนวัตกรรม และการสร้างผลงานทางวิชาการ 2. วิธีการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนงาน โครงการ/กิจกรรม กระบวนการส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามจุดเน้นของนโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้ 2.1 การพัฒนาทักษะความรู้และความชำนาญในการจัดการเรียนการสอน ด้านการใช้หลักสูตร การจัดการเรียนรู้ การวัดประเมินผลและการใช้สื่อการเรียนรู้สมัยใหม่ที่เน้นการเรียนรู้เชิงรุก ทักษะการสร้างสรรค์ การวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ การบริหาร จัดการศึกษาและการนิเทศการศึกษา การใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในชีวิตจริง (Applying) การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ เปลี่ยนบทบาทจาก “ครูผู้สอน” เป็น “Coach” จัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับเนื้อหาสาระในแต่ละวิชา)	

๒. กรณีครูสายงานการสอนที่จัดส่งแผนการจัดการเรียนรู้ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ศึกษานิเทศก์ผู้ทำหน้าที่ตรวจแผนการจัดการเรียนรู้ดำเนินการตรวจและประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓. กรณีครูสายงานการสอนที่จัดส่งแผนการจัดการเรียนรู้ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ศึกษานิเทศก์ผู้ทำหน้าที่ตรวจแผนการจัดการเรียนรู้ดำเนินการตรวจและประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ในรอบถัดไป ยกเว้นหากมีแผนการจัดการเรียนรู้ที่รอการอนุมัติจำนวนไม่มากจะดำเนินการตรวจและประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ไปพร้อมกันก็ได้
๔. ระบบจะปิดการรับลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรมใหม่ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ลงทะเบียนไว้แล้วและศึกษานิเทศก์ผู้ทำหน้าที่แอดมินประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะเข้าสู่ระบบได้ตามปกติ
๕. ระบบจะเปิดรับการลงทะเบียนอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพชวิถีสืบศึกษาแบบออนไลน์รอบใหม่ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมมาตร สุวรรณทวี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตวันร้ง กระบี่

เรียน ผู้อำนวยการ
ค.พ.ม. ๓๐๐๖, ๓๐๐๖
พรอ.ม. ๓๐๐๖
ค.พ.ม. ๓๐๐๖

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ
☐ มอบ.....

☒ ทราบ

☐ เห็นชอบตามเสนอ

☒ สั่งการ.....

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร. ๐-๗๕๒๑-๓๗๕๒

โทรสาร. ๐-๗๕๒๑-๕๙๙๑

โรงเรียนคลองพนสฤกษ์ดีพิทย

เลขที่รับ.....เวลา.....น.

วันที่...../...../.....

☐ กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

☒ กลุ่มบริหารบุคคล ☐ กลุ่มบริหารวิชาการ

☐ กลุ่มบริหารงบประมาณ ☐ กลุ่มบริหารทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ

ตำบลบางรัก อำเภอด่งต่ง จังหวัดต่ง 92000



ที่ ศธ 04302/600

17 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 1029

ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565

จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่าสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการโดยสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการพัฒนาหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เพื่อพัฒนาข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่มอายุราชการไม่เกิน 1-5 ปี ตามแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่แนบ ในรุ่นที่ 11 ระหว่างวันที่ 7 - 16 มิถุนายน 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ จึงขอให้แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรจุใหม่อายุราชการไม่เกิน 1-5 ปี เข้ารับการพัฒนาดังกล่าว โดยตรวจสอบรายชื่อได้จากหน้าเว็บไซต์ www.nidtep.go.th และสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ติดตามข้อมูลข่าวสาร และแจ้งปัญหาได้จาก QR Code ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายสมมาตร สุวรรณทวี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ

เรียน ผู้อำนวยการ

สพอ.เมืองต่ง

สพอ.จ.ราชบุรี

มคอ.ทอ.ต่ง

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

☐ มอบ.....

☒ ทราบ

☐ เห็นชอบตามเสนอ

☒ สั่งการ *(Signature)*
1-5 ปี *(Signature)*
นางสาว นกพรชนนกุล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. 07521-3752

โทรสาร 0-75215991

(Signature)
18/3/2565

(Signature)
11.11.25

11/11/25

ด่วนที่สุด



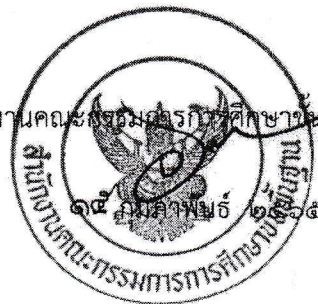
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๒๙

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๓.๑/๒๔๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เพื่อพัฒนาข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่มอายุราชการ ๑ - ๕ ปี โดยได้ดำเนินการพัฒนา รุ่นที่ ๑ ผ่านระบบ KHURU Online ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้กับกลุ่มเป้าหมายในจังหวัดกรุงเทพมหานคร และได้วางแผนการพัฒนา รุ่นที่ ๒ - ๑๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ในสังกัดที่มีอายุราชการ ๑ - ๕ ปี ให้เข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าวตามกำหนดการพัฒนาของแต่ละรุ่นต่อไป ทั้งนี้ สามารถสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๓๔๓๒ ๑๒๘๖ - ๘๘ ต่อ ๔๐๐๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มวิจัยและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๐๙

บัญชีแสดงจำนวนผลงานเชิงประจักษ์ ซึ่งเป็นรางวัลในระดับชาติขึ้นไป โดยเป็นรางวัลในระดับชาติที่ ก.ค.ศ.

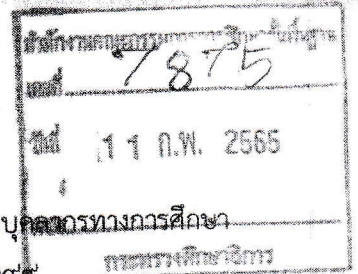
รับรองตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือรางวัลเทียบเคียง ในปีการศึกษา 2564

โรงเรียน...คลองพนส์สุขวิทยา...

ประเภทบุคลากร	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	จำนวนรางวัล		
		ก.ค.ศ.รับรอง ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	เทียบเคียงที่ ก.ค.ศ.กำหนด	รวม
ผู้บริหารสถานศึกษา	2	-	-	-
ข้าราชการครู	28	-	2	2
พนักงานราชการ	3	-	-	-
ลูกจ้าง	3	-	-	-
รวม	36	-	2	2

หมายเหตุ ส่งบัญชีแสดงจำนวนผลงานฯ พร้อมแนบสำเนาประกาศรางวัลที่ได้รับ (แนบไฟล์)

ภายในวันที่ 25 สิงหาคม 2564



(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนคลองพนสฤตดีพิทย
เลขที่รับ.....เวลา.....น.
วันที่...../...../.....
☒ กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน
☒ กลุ่มบริหารบุคคล ☐ กลุ่มบริหารวิชาการ
☐ กลุ่มบริหารงบประมาณ ☐ กลุ่มบริหารทั่วไป

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/ว๓๒๙๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่
ตำบลบางรัก อำเภอมือง จังหวัดต่ง ๙๒๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มหกรรมวิชาการ “เสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ที่ผันเปลี่ยนในยุค COVID-19 ประจำปี ๒๕๖๔”

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่ ได้ดำเนินกิจกรรมมหกรรมวิชาการ “เสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ที่ผันเปลี่ยนในยุค COVID-19 ประจำปี ๒๕๖๔” ระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นการประชุมออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในยุคสังคมแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งเป็นขวัญและกำลังใจ ศักยภาพให้ครูในการผลิตและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน นั้น

ในการนี้ ขอความร่วมมือสถานศึกษาประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมมหกรรมวิชาการ “เสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ที่ผันเปลี่ยนในยุค COVID-19 ประจำปี ๒๕๖๔” ดังนี้

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สนใจเข้าร่วมการอบรมฯ สามารถลงทะเบียนและเข้ารับการอบรม ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่ ตามรายละเอียดของแต่ละหลักสูตรภายในช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๒. เข้าร่วมการอบรมตามรายละเอียดของแต่ละหลักสูตรที่ลงทะเบียนไว้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๓. ผู้ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ของแต่ละหลักสูตร จะได้รับวุฒิบัตร จำนวน ๒ ฉบับ ในนามของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่ และเขตตรวจราชการที่ ๖ ทั้งนี้ สามารถติดตามรายละเอียดต่าง ๆ ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

เรียน ผู้อำนวยการ จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

☒ ทราบ

☐ เห็นชอบตามเสนอ

☒ สั่งการ.....
.....

ขอแสดงความนับถือ

.....

(นายธัชชเวชว์ จันทร์สุขศรี)

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

☒ มอบ.....

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

โทร. ๐-๗๕๒๑-๓๗๕๒ โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๕๙๙๑

.....
.....
.....
.....



ที่ ศธ 04302/788

โรงเรียนคลองพนสฤๅษดีพิทย
เลขที่รับ.....เวลา.....น.
วันที่ ๒๗/๑๒/๒๕๖๕ กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน
☒ กลุ่มบริหารบุคคล ☐ กลุ่มบริหารวิชาการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี
☐ กลุ่มบริหารงบประมาณ ☐ กลุ่มบริหารทั่วไป
ตำบลบึงกรก อำเภอมะเมืองตรัง จังหวัดตรัง 92000

๗ มีนาคม 2565

เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 2 ฉบับ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ
สํานักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จัดส่งหลักสูตรการอบรมที่เป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมเองหรือจัดร่วมกับหน่วยงาน
ภายนอก โดยมีหลักสูตรที่งบประมาณในการดำเนินการหรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก
ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาใช้เป็นชั่วโมง
การพัฒนาเพื่อประกอบการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถ
นำผลการพัฒนามาเป็นชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้
ดำเนินการประชุมรับรองหลักสูตรฯ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 และมีมติ

1. รับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 1/2565 จำนวน 66 หลักสูตร

2. ขยายเวลาการรับรองหลักสูตร ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ครั้งที่ 1/2562 ลำดับที่ 23 รหัสหลักสูตร 62037 ชื่อหลักสูตร การลดความเสี่ยงภัยพิบัติธรรมชาติและการปรับตัว
รับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คือ ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน
ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2564 - 30 กันยายน 2565 รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย และเมื่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
หลักสูตรดำเนินการพัฒนาแต่ละรุ่นเสร็จสิ้นแล้ว ขอให้ดำเนินการส่งรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนายภายใน 15 วัน หลังวัน
เสร็จสิ้นการอบรมผ่านทางเว็บไซต์ <http://hcemc.obecgo.th/> ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในเว็บไซต์ เพื่อจัดทำ
เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน และขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่ สํานักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ติดตามการ
ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เป็นไปตามกรอบหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สายงานการสอน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๓๓๑.๑๖๐๒ พงศาราช

ขอแสดงความนับถือ

ดร. ๑๖๐๒ พงศาราช

☒ ทราบ

☒ เห็นชอบตามเสนอ

☒ สั่งการ... ๑๑/๒๗/๒๕๖๕

๑๑/๒๗/๒๕๖๕

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

☒ มอบ... ๑๑/๒๗/๒๕๖๕

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

โทร. 0-7521-3752

โทรสาร 0-7521-5991

(นายสมมาตร สุวรรณทวี)

๑๑/๒๗/๒๕๖๕

๑๑/๒๗/๒๕๖๕

๑๑/๒๗/๒๕๖๕

คำชี้แจงการดำเนินงานขยายผลโครงการฯ

๑. ศึกษาวิเคราะห์แกนนำ (รายชื่อสิ่งส่งมาด้วย ๓) รวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จัดทำแผนการดำเนินงานขยายผลโครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล (Digital Citizenship) สู่บุคลากรทางการศึกษา ครู และนักเรียน และดำเนินการชี้แจง/แนะนำการเรียนรู้ทักษะทางดิจิทัลในหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ผ่าน Online Learning Platform ให้แก่บุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครูที่สอนในรายวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือวิทยาการคำนวณ ระดับประถมศึกษาหรือระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียน จากโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างน้อย จำนวน ๕ โรงเรียน โดยโรงเรียนที่ได้รับการขยายผลต้องไม่ใช่โรงเรียนเดียวกันกับโรงเรียนของครูแกนนำ สามารถดำเนินการได้ทั้งในรูปแบบการประชุมออนไลน์ การประชาสัมพันธ์ หรือรูปแบบอื่น ๆ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ดำเนินการภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) และสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการชี้แจง/แนะนำการเรียนรู้ทักษะทางดิจิทัลในหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ผ่าน Online Learning Platform ได้โดยสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



เอกสารประกอบการชี้แจง



คลิปแนะนำวิธีเข้าสู่บทเรียน
หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์”

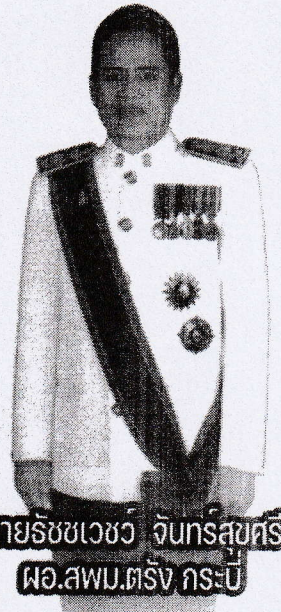
๒. การเรียนรู้ทักษะทางดิจิทัลในหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ผ่าน Online Learning Platform ของบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครู ที่เป็นรุ่นขยายผล สามารถดำเนินการเรียนรู้ผ่าน Online Learning Platform ได้ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. ครูแกนนำและครูรุ่นขยายผลดำเนินการแนะนำสื่อการเรียนรู้หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - มัธยมศึกษาปีที่ ๖ โดยครู จำนวน ๑ คน ขยายผลให้นักเรียนอย่างน้อย จำนวน ๒๕ คน ทั้งนี้ นักเรียนสามารถเรียนรู้ทักษะทางดิจิทัลในหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ผ่าน Online Learning Platform ได้ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๔. ศึกษาวิเคราะห์แกนนำรวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานขยายผลโครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล (Digital Citizenship) สู่บุคลากรทางการศึกษา ครู และนักเรียน โดยพิมพ์รายละเอียดผลการดำเนินงานในแบบรายงานผลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และส่งทั้งในรูปแบบไฟล์ word และไฟล์ PDF มายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ giftedobec072@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕ สามารถดาวน์โหลดไฟล์แบบรายงานผลฯ ได้โดยสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



คำแนะนำเพิ่มเติม

เนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการอบรมนำร่องให้กับครูระดับประถมศึกษา จากโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตามประกาศดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ในชื่อหลักสูตร **ส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล สำหรับครูระดับประถมศึกษา** ทั้งนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทางโครงการมีการขยายผลให้ครอบคลุมทั้งครูระดับมัธยมศึกษา รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้เสนอหลักสูตรเพื่อรับรองในชื่อหลักสูตร **ส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล “อุ่นใจไซเบอร์”** ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาก่อนรับรองหลักสูตร ดังนั้น ในการเรียนรู้ทักษะทางดิจิทัลในหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ผ่าน Online Learning Platform มีข้อแนะนำ ดังนี้

๑. สำหรับ**ครูระดับประถมศึกษา**ให้อบรมโดยเลือก “**สื่อการเรียนรู้สำหรับคุณครู (Advance Level)**” ซึ่งเมื่อผ่านการอบรมจะได้รับวุฒิบัตรที่ระบุรหัสหลักสูตร และจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ที่สามารถนำไปประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้
๒. สำหรับ**ครูระดับมัธยมศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา** ให้อบรมโดยเลือก “**สื่อการเรียนรู้สำหรับบุคคลทั่วไป (Advance Level)**” ซึ่งเมื่อผ่านการอบรมจะได้รับวุฒิบัตรที่ยืนยันว่าท่านผ่านการอบรมตามหลักสูตร และเมื่อหลักสูตร **ส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล “อุ่นใจไซเบอร์”** ได้รับการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้แล้วนั้น สพฐ. จะมีประกาศแจ้งให้ทราบ โดยท่านสามารถนำวุฒิบัตรฉบับเดิมมายื่นเพื่อขอเปลี่ยนแปลงวุฒิบัตรฉบับใหม่ที่ระบุรหัสหลักสูตร และจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ต่อไป



นายรัชชเวช จันทรสุตธี
ผอ.สพม.ตรัง กระบี่

สพม.ตรัง กระบี่

ขอเชิญชวน ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา

อบรมออนไลน์ หลักสูตร "อุ่นใจไซเบอร์"

เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล (Digital Citizenship)

ขั้นตอนการอบรม

1

สามารถกรอกข้อมูลเพื่อลงทะเบียน
เข้าร่วมอบรมได้ที่



ลงทะเบียน

2

เข้าอบรม Online Learning Platform ได้ที่
<https://learndiaunjaicyber.ais.co.th>



ช่องทางเข้าอบรม

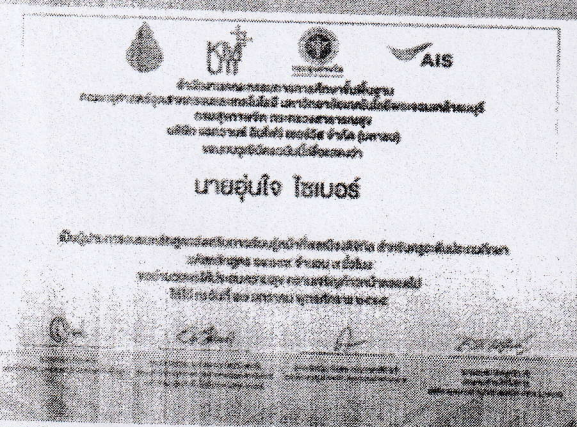
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลือกอบรม
"สื่อการเรียนรู้สำหรับบุคคลทั่วไป (Advance Level)"

นักเรียน ให้เลือกอบรม

"สื่อการเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชน (Fundamental Level)"



วิธีการ
เข้าเรียน



หลักสูตรมีการรับรองตามที่
ก.ค.ศ. กำหนด 9 ชั่วโมง

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาสื่อฯ
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

ตำบลบางรัก อำเภอมืองต่ง จังหวัดต่ง ๙๒๐๐๐

ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๖๕๓๕

๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าอบรมพัฒนาตนเองรุ่นที่ ๒/๒๕๖๕ โครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สู่ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/๖๓๒๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่าโรงเรียนไอเวิลด์ (สถานศึกษาเอกชน นอกระบบ สำนักงานการศึกษาเอกชน) ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สนใจสมัครเข้าอบรมพัฒนาตนเองรุ่น ๒/๒๕๖๕ โครงการ "พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สู่ความเป็นเลิศด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ" แบบออนไลน์ห้องเรียน I-ROOM (ZOOM) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย สำหรับครูทุกคนในนามโรงเรียน (Whole School Training Approach) ทั้งนี้ สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยสแกน QR CODE และเลือกวันตามตาราง สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๑๙ ๙๐๙๗ ๔๔๘๘ (ดร.สิวิกา อนันธวัช)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่ พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ โดยผู้สนใจสามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยสแกน QR CODE และเลือกวันตามตาราง สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๑๙ ๙๐๙๗ ๔๔๘๘ (ดร.สิวิกา อนันธวัช) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ

สพฐ.ต่ง ๖๕๓๕

สพฐ.ต่ง ๖๕๓๕

สพฐ.ต่ง ๖๕๓๕

ขอแสดงความนับถือ

N M

(นายสมมาตร สุวรรณทวี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

☐ เพื่อโปรดทราบ☐ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ☒ มอบ.....ม.๓๐๖๓☐ ทราบ☐ เห็นชอบตามเสนอ☐ สั่งการ.....

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๙๕๒๑ ๓๙๕๒

โทรสาร ๐ ๙๕๒๑ ๕๙๕๑

- ทม

- ๖๕๓๕

๖๕๓๕

๖๕๓๕

๖๕๓๕

๖๕๓๕

๖๕๓๕

๖๕๓๕

๖๕๓๕

๖๕๓๕



ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๓๒๖

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา

ด้วย โรงเรียนไอเวิลด์ (สถานศึกษาเอกชนนอกระบบ สำนักงานการศึกษาเอกชน) ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สนใจ สมัครเข้าอบรมพัฒนาตนเองรุ่น ๒/๒๕๖๕ โครงการ “พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สู่ความเป็นเลิศด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและการจัดการ เรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ” แบบออนไลน์ห้องเรียน I-ROOM (ZOOM) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย สำหรับครูทุกคนในนามโรงเรียน (Whole School Training Approach) ทั้งนี้ สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยสแกน QR CODE และเลือกวันตามตาราง สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๐๙ ๙๐๙๗ ๔๔๘๘ (ดร.สิวิกา อนันธวัช)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๕

กำหนดการ

มหกรรมวิชาการ“เสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปรับเปลี่ยนในยุค COVID-๑๙”
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

๑. หลักสูตร ห้องเรียนคุณภาพ ผู้เรียนมีความสุข

วันที่ ๑๘ - ๒๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๒. หลักสูตร เทคนิคการรับมือความเครียดในยุคโควิด ๑๙

วันที่ ๑๘ - ๒๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๓. หลักสูตร เตรียมความพร้อมอย่างไรกับการประเมินนานาชาติ (PISA)

วันที่ ๒๕ - ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๔. หลักสูตร การวัดและประเมินผลการเรียนรู้แนวใหม่และสมรรถนะผู้เรียนในยุค COVID

วันที่ ๒๕ - ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๕. หลักสูตร สอนเต็มที่ สอนให้ตระหนัก ไม่ตระหนกในยุคโควิด

วันที่ ๑ - ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

๖. หลักสูตร เทคนิคการสอนออนไลน์อย่างไรให้ปัง!!

วันที่ ๑ - ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

๗. หลักสูตร เทคนิคการวัดประเมินผู้เรียนออนไลน์ในยุคโควิด

วันที่ ๘ - ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

๘. หลักสูตร พัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่เส้นทางครูมืออาชีพ

วันที่ ๘ - ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

๙. หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งเพื่อขอมี
และเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

วันที่ ๑๕ - ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

***เงื่อนไขการรับผู้สมัคร

๑. ลงทะเบียนและเข้ารับการอบรมฯ ตามรายละเอียดของแต่ละหลักสูตร

ภายในช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๒. ทำแบบทดสอบของแต่ละหลักสูตร ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐

๓. ตอบแบบประเมินการเข้ารับการอบรมฯ ของหลักสูตรนั้น ๆ หลังการอบรมเสร็จสิ้น

๔. เมื่อผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด จะได้รับใบวุฒิบัตรผ่านการอบรมส่งไปยัง email ของท่านที่ได้ลงทะเบียนไว้แล้ว



ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๒๐๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา/สํานักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๑๖/ว ๖๔๙
ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา และสํานักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จัดส่งหลักสูตรการอบรมที่ป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมเอง
หรือจัดร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยเป็นหลักสูตรที่มีงบประมาณในการดำเนินการหรือได้รับการสนับสนุน
งบประมาณจากหน่วยงานภายนอก ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณารับรองหลักสูตร
เพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาเป็นชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

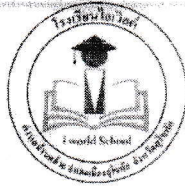
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครู
สามารถนำผลการพัฒนามาเป็นชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ได้ดำเนินการประชุมรับรองหลักสูตรฯ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีมติ

๑. รับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๖๖ หลักสูตร

๒. ขยายเวลาการรับรองหลักสูตร ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลำดับที่ ๒๓ รหัสหลักสูตร ๖๒๐๓๗ ชื่อหลักสูตร การลดความเสี่ยงภัยพิบัติธรรมชาติ
และการปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คือ ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครอง
และช่วยเหลือเด็กนักเรียน ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย
และเมื่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรดำเนินการพัฒนาแต่ละรุ่นเสร็จสิ้นแล้ว ขอให้ดำเนินการส่งรายชื่อ
ผู้ผ่านการพัฒนาภายใน ๑๕ วัน หลังวันเสร็จสิ้นการอบรมผ่านทางเว็บไซต์ <http://hccmc.obec.go.th/>
ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในเว็บไซต์ เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

/สำนัก...

เลขที่ อว.๖๕/๐๘๑



โรงเรียนไอเวลด
๕๔/๙ ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลบ้านกล้วย
อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าอบรมพัฒนาตนเองรุ่น ๒/๒๕๖๕ โครงการ “พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สู่ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ”
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประชาสัมพันธ์หลักสูตร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงเรียนไอเวลด (สถานศึกษาเอกชนนอกระบบ สำนักงานการศึกษาเอกชน) ร่วมกับสถาบันไอเวลด (หน่วยพัฒนาครูรับรองโดยสถาบันคุรุพัฒนา กระทรวงศึกษาธิการ) ผู้นำการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสานและกิจกรรมเรียนเชิงรุก และความเชี่ยวชาญการบริหารการเปลี่ยนกลยุทธ์และพัฒนา นวัตกรรมแพลตฟอร์มการเรียนรู้ ได้จัดโครงการ “พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สู่ความเป็นเลิศ ด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและการจัดการเรียนรู้ ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและ วิทยฐานะ” โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในการนำนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้น “สพฐ.๒๕๖๕- ๒๕๖๖ วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ วิถีอนาคต : สร้างคุณภาพผู้เรียนสู่สังคมอนาคตอย่างยั่งยืน” สู่ความสำเร็จในระดับสถานศึกษาตามวิสัยทัศน์กระทรวงศึกษาธิการ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ “เชื่อมั่นและศ.เป็นหนึ่งในเดียวกัน” TRUST AND MOE ONE TEAM

๒. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ด้วยการบูรณาการศาสตร์พระราชากับกรอบแนวคิด TPACK MODEL ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะที่สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษาและเกิดผลลัพธ์การพัฒนาที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

๓. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะทักษะและสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลแพลตฟอร์มจัดการเรียนรู้และจัดการการสอน ใช้ได้อย่างมีคุณภาพของแต่ละพื้นที่

๔. เพื่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งระบบให้มีความเข้มแข็งทั้งด้านการพัฒนาครูและผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยกลยุทธ์”การบริหารการศึกษาศตวรรษที่ ๒๑โดยยึดข้อตกลงการพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement-Based Management :PABM)

โรงเรียนไอเวลด ขอความอนุเคราะห์การประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมัครอบรมโครงการรุ่น ๒/๒๕๖๕ แบบห้องเรียนออนไลน์ I-ROOM (ZOOM) โดยไม่มีค่าใช้จ่าย โดยสมัครในนามโรงเรียนครูทั้งโรงเรียน(Whole School Training) ทั้งนี้สมัครได้ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยสแกน QR CODE เลือกวันตามตาราง ฝ้ายจัดอบรมจะยืนยันการเข้าอบรมแต่ละโรงเรียนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง



ร.ร. สพป.



ร.ร. สพม.

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรัตน์ ยุทธเสรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไอเวลด
ประธานหน่วยพัฒนาครูสถาบันไอเวลด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่
ตำบลบางรัก อำเภอมือเืองตรัง
จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐

(Handwritten notes)

สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ติดตามการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เป็นไปตามกรอบหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พิณะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๕

โครงการ “พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สู่วิถีความเป็นเลิศด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ ”

ตารางอบรมและพัฒนาระยะเวลา 3 ชั่วโมง (เช้าหรือบ่าย)

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. หรือ ๑๓.๓๐ น. – ๑๔.๐๐ น.	- ลงชื่อเข้าห้องอบรมออนไลน์ (I - ROOM by ZOOM)
๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๑๕ น. หรือ ๑๔.๐๐ น. – ๑๔.๑๕ น.	- พิธีเปิด / บรรยายพิเศษ (ผู้อำนวยการโรงเรียน) - นโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้น “ สพฐ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ วิถีอนาคต : สร้างคุณภาพผู้เรียนสู่สังคมอนาคตอย่างยั่งยืน ” เพื่อความสำเร็จในระดับสถานศึกษาตามวิสัยทัศน์กระทรวงศึกษาธิการ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ “เชื่อมั่นและศรั.เป็น หนึ่งเดียวกัน” (TRUST AND MOE (OBEC) ONE TEAM)
๐๙.๑๕ น. – ๐๙.๔๕ น. หรือ ๑๔.๑๕ น. – ๑๔.๔๕ น.	- การบูรณาการศาสตร์พระราชา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” กับกรอบแนวคิด TPACK MODEL สู่ความเป็นเลิศของครูและบุคลากรตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะอย่างเป็นระบบครบวงจรยั่งยืน - Best Practice : นวัตกรรมการเรียนรู้แบบผสมผสานต้นแบบ “หนึ่งโรงเรียนสองระบบครบวงจร” (ONE SCHOOL TWO SYSTEMS)
๐๙.๔๕ น. – ๑๑.๑๕ น. หรือ ๑๔.๔๕ น. – ๑๕.๑๕ น.	- การสร้างบทเรียนบนแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์ (LMS) ครบวงจร - สร้างแผนและหน่วยการเรียนรู้บนแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์ (LMS) ครบวงจร - การสร้างสื่อดิจิทัล/หน่วยการเรียนรู้บนแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์ (LMS) ครบวงจร - การสร้างแบบทดสอบ/ข้อสอบออนไลน์บนแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์ (LMS) ครบวงจร - การสร้างและตรวจการบ้านบนแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์ครบวงจร (LMS) ครบวงจร
๑๑.๑๕ น. – ๑๑.๓๐ น. หรือ ๑๕.๑๕ น. – ๑๕.๓๐ น.	- POST COVID-๑๙ LEARNING MANAGEMENT : การจัดการเรียนรู้แบบกลับด้านและผสมผสานห้องเรียนเชิงรุก (Online Flipped and Active Blended Learning) เพื่อการประเมินการจัดการเรียนรู้ในห้องเรียน(PLC and Open Classroom)
๑๑.๓๐ น. – ๑๑.๔๕ น. หรือ ๑๕.๓๐ น. – ๑๕.๔๕ น.	- ทบทวนและปรับระดับข้อตกลงพัฒนางาน (PA) “ริเริ่ม คิดค้น พัฒนา” เน้นการพัฒนาครูผู้ผลลัพธ์ผู้เรียนและประเด็นท้าทายด้วยหลักการบริหารโดยยึดข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement-Based Management) เป็นฐาน
๑๑.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. หรือ ๑๕.๔๕ น. – ๑๖.๓๐ น.	- สรุปและประเมินผลการพัฒนา / มอบวุฒิบัตร / พิธีปิดการอบรม(ผู้อำนวยการโรงเรียน)

หมายเหตุ : กรุณาเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กเพื่อประกอบการอบรมทุกท่าน



กำหนดการ

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

วันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช.

ถนนนนทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ลงทะเบียนผ่านระบบ ZOOM	
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.	- ผู้บริหารเข้าร่วมงานพร้อมกันในห้องประชุม - พิธีกรกล่าวต้อนรับ - เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากภาคีเครือข่ายผู้จัดงาน	
เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๐.๑๕ น.	เปิดวีดิทัศน์การประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี	
เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๒๐ น.	พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าวถึงวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	
เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๑.๔๐ น.	- พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. พร้อมด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมแถลงข่าวผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลังพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ครบ ๓ ปี เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล - ตอบคำถามสื่อมวลชน	
เวลา ๑๑.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ถ่ายภาพร่วมกัน พร้อมด้วยภาคีเครือข่าย - เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากภาคีเครือข่ายผู้จัดงาน - เสร็จสิ้นพิธีการ	

*** จัดโดย ความร่วมมือระหว่างรัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท.
องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย (ACT) และภาคีเครือข่าย

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน โดยหลักสูตรการพัฒนาต้องเป็นหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๘๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๑๔๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. มีมติให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตรพัฒนาให้เป็นไปตามกรอบหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาเป็นข้อมูลการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้ดำเนินการประเมินหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีมติรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๖๖ หลักสูตร ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมติของ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๘๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และมีมติคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาเป็นข้อมูลการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ซึ่งข้าราชการครูสามารถเข้ารับการพัฒนาและนำผลการพัฒนามาเป็นข้อมูลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ดังมีรายชื่อหลักสูตร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (๑) โดยกำหนดเงื่อนไขระยะเวลาที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรสามารถนำหลักสูตรไปดำเนินการพัฒนา ต้องเป็นหลักสูตรที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เข้ารับการอบรมพัฒนาไม่ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และให้นับระยะเวลาการนำหลักสูตรไปใช้ได้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

/เว้นแต่...

โครงการ “พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
สู่ความเป็นเลิศด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21
ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ”



ดร.อัมพร พินะสา

เลขาธิการ สพฐ.

“ดิจิทัลเนชันเป็นอย่างไรถึงว่า PA นี้ ไม่เพียงแต่เป็นเกณฑ์การประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะเท่านั้น แต่จะเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับระบบ
การศึกษาที่จะส่งผลให้ผู้เรียนมีทักษะและสมรรถนะที่สำคัญตามเป้าหมายสำคัญของ
ยุทธศาสตร์ชาติ มาร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาไปด้วยกัน”



นางสาวตริษฐา เกษนทอง

รมต.กระทรวงศึกษาธิการ
สำนักงาน ก.ค.ศ.(ออนไลน์)

วิสัยทัศน์ สพฐ. 2565 วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ
วิสัยทัศน์ สพฐ. 2566 วิถีอนาคต วิถีคุณภาพ
“สร้างคุณภาพผู้เรียน สู่สังคมอนาคตอย่างยั่งยืน”



ปลอดภัย

องค์กร
และสถานศึกษา

โอกาส

เท่าเทียม
ทั่วถึง

PA

คุณภาพ

หลักสูตร
การเรียนรู้

ประสิทธิภาพ

การสร้างสมรรถนะ
และทักษะ

Performance Agreement / Appraisal

การบริหารคุณภาพ การศึกษาศตวรรษที่ 21 โดยยึดข้อตกลงพัฒนางาน (PA) เป็นฐาน

โอกาส



คุณภาพ



ประสิทธิภาพ

ริเริ่ม คิดค้น พัฒนา

หลักสูตร การจัดการเรียนรู้
ฐานสมรรถนะการประเมินผล

การนิเทศติดตาม

ทั่วถึง เสมอภาค สำเร็จ

แพลตฟอร์มการเรียนรู้

ริเริ่ม คิดค้น พัฒนา

สถานศึกษาคุณภาพ

ผู้เรียนมีสมรรถนะ

ครู บุคลากรมีคุณภาพ

ตามมาตรฐานตำแหน่ง

แพลตฟอร์มการบริหาร

ริเริ่ม คิดค้น พัฒนา

บุคลากรมีคุณภาพ

ทักษะดิจิทัลและภาษา

ทักษะวิชาการ ทักษะอาชีพ

ทักษะชีวิต

แพลตฟอร์มอาชีพ

โรงเรียนคลองพนสฤตพิทยา
เลขที่รับ.....๑๐๕.....เวลา.....น.

วันที่ ๒๖/๐๗/๖๕ ☐ กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน
☒ กลุ่มบริหารบุคคล ☐ กลุ่มบริหารวิชาการ
☐ กลุ่มบริหารงบประมาณ ☐ กลุ่มบริหารทั่วไป



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒.๓๘/ว ๒๕

โรงเรียนหนองทะเลวิทยา

๒๘๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองทะเล

อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๘๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การออกแบบการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษาทุกโรงเรียนในจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การออกแบบการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงเรียนหนองทะเลวิทยา ได้กำหนดจัดอบรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การออกแบบการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียง" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ครูและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน
เรื่องการออกแบบการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะอยู่อย่าง
พอเพียง ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนหนองทะเลวิทยา
ตำบลหนองทะเล อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ โดยเชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง
กระบี่ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม

ในการนี้ โรงเรียนหนองทะเลวิทยา จึงเรียนเชิญท่านร่วมเป็นเกียรติและต้อนรับผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ โรงเรียนหนองทะเลวิทยา ตำบลหนองทะเล อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการ
โรงเรียนหนองทะเลวิทยา
แจ้งรับแจ้งให้ทราบ
แจ้งปฏิทินฯ

ขอแสดงความนับถือ

☒ ทราบ

☒ เห็นชอบตามเสนอ

(นายปราโมทย์ เพ็ชรคล้าย) ☒ สั่งการ...๑๐/๗/๖๕

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองทะเลวิทยา

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

☒ มอบ...กลุ่มบริหารบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๙๕๖๘ ๒๗๓๕

โทรสาร ๐ ๙๕๖๘ ๒๗๓๕

๑๗ ก.พ. ๖๕

๑๗ ก.พ. ๖๕

เว้นแต่หลักสูตรนั้นถูกยกเลิก ระเบียบ หรือมีผลการประเมินการดำเนินการพัฒนาครูไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด หรือ ก.ค.ศ. มีมติใดที่มีผลเกี่ยวข้อง หรือมีเหตุอันใดที่ทำให้หลักสูตรนั้นไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ ให้หลักสูตรนั้นถือเป็นที่ยสิ้นสุดระยะเวลาการนำไปใช้ในการพัฒนาข้าราชการครูของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นับตั้งแต่วันที่มามีประกาศที่มีผลเกี่ยวข้องเป็นต้นไป

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดข้อตกลงสำหรับหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรไว้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (๒) การรายงานผลการดำเนินการพัฒนา และรายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาของแต่ละหลักสูตร รายงานผ่านทางเว็บไซต์ <http://hccmc.obec.go.th/รับรองหลักสูตร/> หัวข้อการส่งรายชื่อผ่านการอบรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในเว็บไซต์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕



(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รุ่น 2/2565

โครงการ "พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
สู่ความเป็นเลิศด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21
ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ"



สาระ การพัฒนา

I - Room
by Zoom ฟรี

- นโยบาย วิทยาลัยฯ กลยุทธ์ จุดเน้น "สพฐ. 2565 - 2566
วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ : สร้างคุณภาพผู้เรียนสู่สังคมอนาคตอย่างยั่งยืน"
สู่ความสำเร็จในระดับสถานศึกษาตามวิสัยทัศน์กระทรวงศึกษาธิการ 2565-2566
"เชื่อมั่นและศรัทธาเป็นหนึ่งเดียวกัน" (TRUST AND MOE (OBEC) ONE TEAM)

- การบูรณาการศาสตร์พระราชา "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา"
กับกรอบแนวคิด TPACK MODEL สู่ความเป็นเลิศของครูและบุคลากร
ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะอย่างเป็นระบบครบวงจรยั่งยืน
- Best Practice: นวัตกรรมการเรียนรู้แบบผสมผสานต้นแบบ "หนึ่งโรงเรียน
สองระบบครบวงจร" (ONE SCHOOL TWO SYSTEMS)

- การบูรณาการแพลตฟอร์มการจัดการเรียนรู้ออนไลน์ครบวงจร
- การสร้างบทเรียนและแบบทดสอบออนไลน์บนแพลตฟอร์มครู/โรงเรียน
- การสร้างสื่อการสอนออนไลน์บนแพลตฟอร์มครูส่วนตัวรายบุคคล

- การจัดการเรียนรู้แบบกลับด้านและผสมผสานห้องเรียนเชิงรุก
(Online Flipped and Active Blended Learning)
- บูรณาการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยระบบการเรียนรู้ออนไลน์ครบวงจร
(Integrated English Program on LMS Platform : I-EPLMS)
- I-EXAM : ศูนย์สอบอัจฉริยะบนดิจิทัลแพลตฟอร์มการสอบออนไลน์ครบวงจร

- ทบทวนและปรับระดับข้อตกลงพัฒนางาน (PA) "ริเริ่ม คิดค้น พัฒนา"
เน้นการพัฒนาครูสู่ผลลัพธ์ผู้เรียนและประเด็นท้าทายด้วยหลักการบริหาร
โดยยึดข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement-Based
Management) เป็นฐาน

รับสมัคร

วันนี้ - 20 เม.ย. 65

อบรมแบบทั้งโรงเรียนเท่านั้น
(Whole-School Training)



กลุ่ม สพป.



กลุ่ม สพม.

โรงเรียน

รับเกียรติบัตรเข้าร่วมโครงการ



ครู

รับวุฒิบัตรพัฒนาตนเอง



ดร.สุรัตน์ ชุตว่อง
ผอ.สทอ.ปอ.ไทรโยต
ประธานหลักสูตร



นายประเสริฐ ชุตว่อง
ผู้อำนวยการโรงเรียน
บางปะอิน"ราชธานีระพี



นายกองเดช โชติฉะว่อง
ผู้อำนวยการโรงเรียน
สิงห์สมุทร



ดร.นงนภ ชุตว่อง
ผู้อำนวยการโรงเรียน
บางบัวทอง



ดร.พิมพ์รดา เสงี่ยม
ผู้อำนวยการโรงเรียน
วัดขุนพลวิทยาราม



นางจอนงค์นาถ กองชวน
ผู้อำนวยการโรงเรียน
บ้านไสยา

วัตถุประสงค์ โครงการ

- 1 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในการดำเนินงาน วิทยาลัยฯ กลยุทธ์ จุดเน้น
"สพฐ. 2565-2566 3 ปีข้างหน้า" วัตถุประสงค์
สร้างคุณภาพผู้เรียนสู่สังคมอนาคตอย่างยั่งยืน
สู่ความสำเร็จในระดับสถานศึกษาตามวิสัยทัศน์
กระทรวงศึกษาธิการ 2565-2566 "เชื่อมั่น
และศรัทธาเป็นหนึ่งเดียวกัน" TRUST AND
MOE (OBEC) ONE TEAM
- 2 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ด้วย
การบูรณาการศาสตร์พระราชากับกรอบแนวคิด
TPACK MODEL ตามบริบทของสถานศึกษา
และเกิดผลลัพธ์การพัฒนาที่เกิดขึ้น
อย่างที่เป็นระบบและยั่งยืน
- 3 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีสมรรถนะ ทักษะ และขีดความสามารถ
ในการใช้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล
แพลตฟอร์มการจัดการเรียนการสอน
ใช้อย่างมีประสิทธิภาพของแพลตฟอร์ม
- 4 เพื่อการยกระดับคุณภาพทางการศึกษามุ่งเน้น
ทั้งระบบที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
ด้วยกลไกการประกันคุณภาพมาตรฐาน 21
โดยยึดข้อตกลงการพัฒนางานเป็นฐาน
(Performance Agreement - Based
Management : PABM)

ช่องทางการติดต่อ



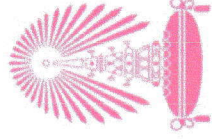
Iworld Academy



ID : iworld999



099-0974488
ดร.สิริภา
099-0513344
น.ส.สมนึก



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โดยความร่วมมือของ หน่วยปฏิบัติการวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ขอขอบผู้จัดฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายไพสิน แสงหิรัญ

ผ่านการอบรมออนไลน์ OBEC 2021 Webinar

“การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู”

ในหัวข้อ เทคนิคและวิธีการสอนออนไลน์แบบมีปฏิสัมพันธ์
และ ห้องเรียนออนไลน์โดยใช้โครงงานเป็นฐาน

วันที่ 19 พฤษภาคม พุทธศักราช 2564

ขออำนาจพรให้ประสบความสำเร็จก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 21 พฤษภาคม พุทธศักราช 2564

(นายอัมพร พิณะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนคลองพนสฤทธีพิทยาศาสตร์.....

ที่.....วันที่ 3 ธันวาคม 2561.....

เรื่อง.....การเข้าร่วมอบรมการเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่ , Logbook และ PLC.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤทธีพิทยาศาสตร์

ด้วยโรงเรียนคลองพนสฤทธีพิทยาศาสตร์ โรงเรียนคลองยางประชานุสรณ์ และโรงเรียนคลองหินพิทยาคมได้
ร่วมจัดอบรมให้ความรู้แก่คณะครู เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่ การทำ Logbook และ PLC เพื่อให้คณะ
ครูทั้ง 3 โรงเรียน ได้ทำความเข้าใจการเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่ การทำ Logbook และ PLC เพิ่มมากยิ่งขึ้น
โดยมีวิทยากรให้ความรู้โดยตรง ในการนี้จึงขอให้คณะครูได้เข้าร่วมอบรมในวันพุธที่ 11 ธันวาคม 2561 ตั้งแต่
เวลา 08.30น.-16.30น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ดาสต์ สุตจิตร.....

(นางสาวดาสต์ สุตจิตร)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....อรุณี.....

(นางสาวอรุณี ดอกรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤทธีพิทยาศาสตร์

1. เพื่อโปรดทราบ

2. เพื่อโปรดพิจารณา.....


(นายอาตุ้ย เต็มพร้อม)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤทธีพิทยาศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนคลองพนสฤณีพิทยาสถาบันงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบปี
ที่ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานการส่งเอกสาร การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปีการศึกษา ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤณีพิทยาสถาบัน

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบปี ที่ ศธ.๐๔๒๔๓/ว๓๙๓๖
เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายและรายละเอียดตัวชี้วัดใน
การประเมินตามองค์ประกอบของการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ประสงค์เขียนย้ายทราบ และเขียนคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสาร
ประกอบการย้ายฯ ตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบของการย้ายฯ

บัดนี้คณะครูที่ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยและส่งเอกสารมายัง
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ประสงค์เขียนย้ายไป	แบบคำร้อง ขอย้าย (ชุด)	เอกสาร ประกอบคำร้อง ขอย้าย(ชุด)	รวม ทั้งหมด (ชุด)
๑.	นายนิติศักดิ์ โยธการ	สพม.ต่ง ระเบปี	๓	๓	๖
๒.	นางสาวนิตยา หิงษา	สพม.ต่ง ระเบปี	๓	๓	๖
๓.	นางนรินทิพย์ แซ่งงาย (รองหัวหน้า)	สพม.ต่ง ระเบปี	๓	๓	๖
๔.	นางสาวพรศิริ นครเขต	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒	๒	๗	๙
๕.	นางสาวบุญญาดา มะหะหมัด	สพป.สตูล	๔	๕	๙
๖.	นางสาววันวิสา วรเดชพัฒน์กิจ	สพม.ต่ง ระเบปี	๓	๓	๖
๗.	นายภูริณัฐ เพชรแก้ว (กรณีพิเศษ)	สพม.ต่ง ระเบปี	๓	๓	๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นายชูศักดิ์ สายชล)

ครู ศศ.๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤณีพิทยาสถาบัน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒.

(นางกวีณา เพชรกุล)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤณีพิทยาสถาบัน

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

ขอเรียนขอขานอภัยในสิ่งที่ได้ดำเนินการขอความเห็นจากคณะ
กรรมการสถานศึกษา สอ.บ. ลงนาม และอธิบดี สทศ. ตามที่

ว่าที่ร้อยตรี



(จกฤษฎณ์ นุราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤษฎ์พิทยา

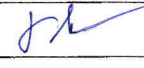
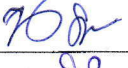
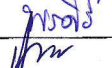
บัญชีลงนามรับทราบ หนังสือ / คำสั่ง

ที่ ลงวันที่

เรื่อง

ส่งคำร้องขอย้าย

ของข้าราชการ/ลูกจ้าง โรงเรียนคลองพนสฤณีพิทยฯ อ.คลองท่อม สพม.ตรัง กระบี่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่รับทราบ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางกวีณา เพชรกุล	รองผู้อำนวยการ			
๒	นางสาวณอมวรรณ เต็มราม	ครู คศ.๓			
๓	นางสาววาริน ดิษฐมณี	ครู คศ.๓			
๔	นางดรณี ช่วยคง	ครู คศ.๓			
๕	นางเกษศิริ เหลียวสิทธิกุล	ครู คศ.๓			
๖	นายศักดิ์ระพี ทองหนูน้อย	ครู คศ.๓			
๗	นางสาวกรุพินท์ ดอกพุด	ครู คศ.๓			
๘	นายไพสิน แสงหิรัญ	ครู คศ.๓			
๙	นายธนพล ปริญญาพล	ครู คศ.๒			
๑๐	นายชูศักดิ์ สายชล	ครู คศ.๒			
๑๑	นายเกรียงศักดิ์ รักณรงค์	ครู คศ.๒			
๑๒	นายสุรเชษฐ์ สมนานันติ	ครู คศ.๒			
๑๓	นางสาวดาลัด สุดจิตร	ครู คศ.๒			
๑๔	นางสาวฉวีวรรณ ขาวแก้ว	ครู คศ.๒			
๑๕	นายนิติศักดิ์ โยธการ	ครู คศ.๒	๒๖ ม.ค. ๖๕		๖๖๓ เลขที่ ๑๐
๑๖	นายไอยร์ เสกสรรค์	ครู คศ.๒			
๑๗	นางสาวนิตยา หึงษาชู	ครู คศ.๒	๒๖ ม.ค. ๖๕		๖๖๓
๑๘	นางสาวอ้อยใจ แก้วประเสริฐ	ครู คศ.๒			
๑๙	นางนรินทร์พย์ เสง่ง่าย	ครู คศ.๒	๒๖ ม.ค. ๖๕		๖๖๓
๒๐	นางสาวพรศิริ นครเขต	ครู คศ.๑	๒๖ ม.ค. ๖๕		๖๖๓ เลขที่ ๖๖๓
๒๑	นางสาวบุญญาดา มะหะหมัด	ครู คศ.๑	๒๖ ม.ค. ๖๕		๖๖๓ เลขที่ ๖๖๓
๒๒	นางสาววันวิสา วรเดชพัฒนกิจ	ครู คศ.๑	๒๖ ม.ค. ๖๕		๖๖๓ เลขที่ ๖๖๓
๒๓	นายภูริณัฐ เพชรแก้ว	ครู คศ.๑	๒๖ ม.ค. ๖๕		๖๖๓
๒๔	นางสาวจริยาพร หล้าหญ้า	ครู คศ.๑			
๒๕	นายปรัชญา บุญตามช่วย	ครู คศ.๑			
๒๖	นายบรรณัฐวิทย์ มณีโรจน์	ครูผู้ช่วย			
๒๗	นายเอกณรงค์ ผึ้งขวา	ครูผู้ช่วย			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงเรียนคลองพนสฤๅษดีพิทยฯ.....
ที่.....วันที่.....28 มีนาคม 2565.....
เรื่องการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤๅษดีพิทยฯ

ตามทีมงานบริหารงานบุคคล ทางโรงเรียนคลองพนสฤๅษดีพิทยฯ ได้มีการกำหนดเตรียมการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อผู้เรียนและสถานศึกษา ให้ครูผู้ช่วยและคณะกรรมการการประเมิน ดำเนินเตรียมการประชุมเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ตามตารางแสดงวันที่ครบรอบการประชุมเตรียมการประชุมเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย (ดังเอกสารแนบ) จึงเรียนเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....
(นายชูศักดิ์ สายชล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤๅษดีพิทยฯ

1. เพื่อโปรดทราบ
2.

.....

(นางกวีณา เพชรกุล)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤๅษดีพิทยฯ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....
.....

ว่าที่ร้อยตรี.....

(จกกฤษณ์ นุราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤๅษดีพิทยฯ

เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความ

ตารางการประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในวันศุกร์ที่ 1 เมษายน พ.ศ.2565 เวลา 10.00 – 12.00 น.

ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนคลองพนสฤद्धิพิทยา

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน	ประเมิน ครั้งที่	รายชื่อคณะกรรมการ การประเมิน	เวลาในการ ประเมิน
1	นายบรรณวิทย์ มณีโรจน์	3	ว่าที่ร้อยตรีจกฤษฎณ์ นุราช ประธาน นางกวีณา เพชรกุล กรรมการ นางสาวนิตยา หึงษาชู กรรมการ นายชูศักดิ์ สายชล กรรมการ นางสาวดาลัด สุดจิตร กรรมการ นางสาวกรพินท์ ดอกพุด กรรมการและเลขานุการ	10.00-10.30 น.
2	นายเอกณรงค์ ผึ้งขาว	3	ว่าที่ร้อยตรีจกฤษฎณ์ นุราช ประธาน นางกวีณา เพชรกุล กรรมการ นางสาวนิตยา หึงษาชู กรรมการ นายชูศักดิ์ สายชล กรรมการ นางสาวณอมวรรณ เต็มราม กรรมการ นางสาวกรพินท์ ดอกพุด กรรมการและเลขานุการ	10.40-11.10 น.
เวลา 11.20 น. คณะกรรมการประเมินชมและตรวจดูผลงานของครูผู้ช่วย				

ให้ครูผู้ช่วยและคณะกรรมการดังรายชื่อปฏิบัติดังนี้

1. ครูผู้ช่วยจัดแสดงผลงานของคุณครู ในวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป ณ ห้องโสตทัศนศึกษา
2. ครูผู้ช่วยเตรียมเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินให้พร้อม และเตรียมนำเสนอต่อหน้า
คณะกรรมการในรูปแบบ Power point หรือ VTR ตามเวลาที่ระบุไว้
3. คณะกรรมการในการประเมิน ให้ดำเนินการประเมินลงคะแนนตามเอกสารที่กลุ่มงานบริหารงาน
บุคคลจัดเตรียมไว้ให้ และจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารบุคคล ภายในวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2565 เท่านั้น
4. เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงเรียนคลองพนสฤทธพิทยา.....
ที่.....วันที่.....27 กรกฎาคม 2565.....
เรื่องการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤทธพิทยา

ตามที่งานบริหารงานบุคคล ทางโรงเรียนคลองพนสฤทธพิทยา ได้มีการกำหนดเตรียมการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของนายบรรณวิทย์ มณีโรจน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อผู้เรียนและสถานศึกษา ให้ครูผู้ช่วยและคณะกรรมการการประเมิน ดำเนินเตรียมการประชุมเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยตามตารางแสดงวันที่ครบรอบการประเมินเตรียมการประชุมเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย (ดังเอกสารแนบ)

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นายชูศักดิ์ สายชล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤทธพิทยา

1. เพื่อโปรดทราบ

2.

(นางกวีณา เพชรกุล)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤทธพิทยา

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ดำเนินการตามแผนงาน

ว่าที่ร้อยตรี.....

(จกฤษณ์ นุราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤทธพิทยา

เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความ

ตารางการประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในวันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ.2565 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนคลองพนสฤกษ์ดีพิทยฯ

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน	ประเมิน ครั้งที่	รายชื่อคณะกรรมการ การการประเมิน	เวลาในการ ประเมิน
1	นายบรรณวิทย์ มณีโรจน์	4	ว่าที่ร้อยตรีจกฤกษ์ นุราช ประธาน นางกวีณา เพชรกุล กรรมการ นางสาวนิตยา หึงษาชู กรรมการ นายชูศักดิ์ สายชล กรรมการ นายสุรเชษฐ์ สมานสันติ กรรมการ นางสาวตาลัด สุดจิตร กรรมการ นางสาวกฤษณิ์ ดอกพุ่ม กรรมการและเลขานุการ	13.00-14.00 น.
เวลา 14.10 น. คณะกรรมการประเมินชมและตรวจดูผลงานของครูผู้ช่วย				

ให้ครูผู้ช่วยและคณะกรรมการดังรายชื่อปฏิบัติดังนี้

1. ครูผู้ช่วยจัดแสดงผลงานของคุณครู ในวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป ณ ห้องโยทะกา
2. ครูผู้ช่วยเตรียมเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินให้พร้อม และเตรียมนำเสนอต่อหน้าคณะกรรมการในรูปแบบ Power point หรือ VTR ตามเวลาที่ระบุไว้
3. คณะกรรมการในการประเมิน ให้ดำเนินการประเมินลงคะแนนตามเอกสารที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจัดเตรียมไว้ให้ และจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารบุคคล ภายในวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2565 เท่านั้น
4. เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โรงเรียนคลองพนสฤกษ์พิทยา

เลขที่รับ.....๑๑๐.....เวลา.....น.

วันที่...๕.../๑๗.../๕๕...☐ กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

☒ กลุ่มบริหารบุคคล ☐ กลุ่มบริหารวิชาการ

☐ กลุ่มบริหารงบประมาณ ☐ กลุ่มบริหารทั่วไป

โรงเรียนอำมาตย์พานิชนุกูล

อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒.๔๔/ว ๘๘

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การอบรมออนไลน์หลักสูตร สร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมครู สู่หลักสูตรฐานสมรรถนะ
ด้วยการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่
และโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ศูนย์พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center : HCEC)
โรงเรียนอำมาตย์พานิชนุกูล และบริษัทอักษระเจริญทัศน์ อจท.จำกัด จะจัดโครงการอบรมออนไลน์หลักสูตร
“สร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมครู สู่หลักสูตรฐานสมรรถนะด้วยการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ”
โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักสูตรฐานสมรรถนะ มีแนวทางการออกแบบกิจกรรม
การเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนได้อย่างเหมาะสมกับบริบทสถานศึกษาและผู้เรียน มีแนวทางการจัดกิจกรรมการ
เรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนตามแนวทางหลักสูตรฐานสมรรถนะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีแนวทางการ
วัดและประเมินผลสมรรถนะผู้เรียน ตามแนวทางหลักสูตรฐานสมรรถนะ

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center : HCEC)
โรงเรียนอำมาตย์พานิชนุกูล จึงใคร่ขอเชิญครูในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่
และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ที่สนใจ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว ในวันที่ ๑๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รายละเอียดตามกำหนดการดังแนบ ผ่านระบบโปรแกรม Zoom
โดยลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมตาม QR Code ด้านล่าง ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติ วิชัยดิษฐ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอำมาตย์พานิชนุกูล

ประธานศูนย์ HCEC



ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลสู่ความเป็นเลิศ (HCEC)

เรียน ผู้อำนวยการ โรงเรียนอำมาตย์พานิชนุกูล

โรงเรียนอำมาตย์พานิชนุกูล โทร. ๐๗๕ ๖๑๑๑๘๑ (ต่อ ๕๓๗)

โทรสาร ๐๗๕ ๖๑๒๓๔๑

Website : www.ammart.ac.th

E-mail : ammart@ammart.ac.th

☒ ทราบ

☐ เห็นชอบตามเสนอ

☒ สั่งการ...

๗/๕/๖๕ ๐๗/๐๕/๖๕

๗/๕/๖๕ ๐๗/๐๕/๖๕

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

☒ มอบ...

๗/๕/๖๕ ๐๗/๐๕/๖๕

๗/๕/๖๕ ๐๗/๐๕/๖๕

๗/๕/๖๕ ๐๗/๐๕/๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ะปะปี
ตำบลงัก อำเภอมือง จังหวัตต่ง ๙๒๐๐๐

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. รายละเอียดโครงการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ขั้นตอนและค่าใช้จ่ายการเข้าการอบรม	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. ไปสเตอร์ประชาสัมพันธ์โครงการ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล (Digital Citizenship) และได้จัดอบรมหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ให้กับสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำร่อง โดยมีครูและศึกษานิเทศก์แกนนำเข้าร่วมการอบรม นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและขยายโครงการฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ตรัง กระบี่ จึงขอเชิญผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเข้าร่วมการอบรมผ่าน Online
Learning Platform รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

[illegible]

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมมาตร สุวรรณทวี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตวัน กระบี่

☐ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ
☒ มอบ..... กลุ่มงานบริหารบุคคล

☒ ทราบ
☒ เห็นชอบตามเสนอ
☒ สั่งการ... *ให้ ร.ร. รื่นจิต*
พัสดุ - ขาดการพิจารณา
แล้ว on line

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร. ๐-๗๕๒๑-๓๗๕๒ โทรสาร. ๐-๗๕๒๑-๕๙๙๑

<http://www.matthayom.com.go.th/site/>

ผู้รับผิดชอบ : นายอรรถพล พลวัฒน์ ศึกษาธิการโท ๐๘๙-๗๒๖๐๖๓๔

- நான்
- ஸ்டீவ் ஹாக்கிங்

22 Jan
So So, 69



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

โรงเรียนคลองพนสฤษฎ์พิทยา

เป็นโรงเรียนที่มีผลสำเร็จในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาไทย ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
ในโครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย โดยใช้เทคนิค “BINGO” ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ขอให้เจริญสุขสวัสดิ์ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

(นายธัชชเวชว์ จันทร์สุขศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนคลองพนสฤกษ์ดีพิทยาสำนักรงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตรัง กระบี่
ที่ วันที่ 20 พฤษภาคม 2565
เรื่อง แจ้งการปฐมนิเทศ ครูผู้ช่วยและนักศึกษาฝึกประสบการณ์โรงเรียนคลองพนสฤกษ์ดีพิทยาส ป 65

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤกษ์ดีพิทยาส

เนื่องด้วยงานบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการวางแผนและดำเนินการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประสานงาน ให้ความช่วยเหลือ ช่วยแก้ไขปัญห และเป็นที่ปรึกษาให้ครูปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนครูให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อได้ทราบการ ปฏิบัติงานตามระเบียบการปฏิบัติงานในโรงเรียน จึงแจ้งการปฐมนิเทศครูผู้ช่วยและนักศึกษาฝึกประสบการณ์ ภายใน วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 เวลา 15.30 น. ตามรายชื่อแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา

(นายชูศักดิ์ สายชล)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

เรียน

1. ผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ
- 2.

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

เห็นชอบ

ลงชื่อ

(นางกวีณา เพชรกุล)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤกษ์ดีพิทยาส

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรี

(จักษุพันธ์ นุราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพนสฤกษ์ดีพิทยาส



HCEC
ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ
Human Capital Excellence Center

กำหนดการอบรมโครงการหลักสูตร สร้างความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมครู สู่หลักสูตร
ฐานสมรรถนะ ด้วยการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ
โดยศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (Human Capital Excellence Center : HCEC)
โรงเรียนอำมาตย์พานิชนุกูล จังหวัดกระบี่
ระหว่างวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 รูปแบบออนไลน์

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565

เวลา	กำหนดการ	ผู้รับผิดชอบ
08.00 - 08.30 น.	ลงทะเบียน	
08.30 - 09.00 น.	พิธีเปิดการอบรม โดย - นายธัชชเวชว์ จันทร์สุขศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรัง กระบี่ กล่าวเปิดการอบรม - นายกิตติ วิชัยดิษฐ ประธานศูนย์ HCEC โรงเรียนอำมาตย์พานิชนุกูล กล่าวรายงาน	พิธีกร
09.00 - 09.30 น.	- การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน ด้วยหลักสูตรแกนกลางฯ พ.ศ.2561 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2560)	ศาสตราจารย์ ดร.บังอร เสรีรักษ์
09.30 - 10.50 น.	- การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน - การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	
10.50 - 11.00 น.	พักเบรก	
11.00 - 12.00 น.	- การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อประเมินสมรรถนะผู้เรียน	
12.00 น.	รับประกาศนียบัตรออนไลน์ จบการอบรม	

การดำเนินงานขยายผลโครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ หน้าที่พลเมืองดิจิทัล (Digital Citizenship) สู่บุคลากรทางการศึกษา ครู และนักเรียน

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข และบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมกันจัดทำโครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล (Digital Citizenship) โดยได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” นำร่องโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ ทั้งนี้ มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมการอบรมดังกล่าว จำนวน ๒๓๑ เขตพื้นที่การศึกษา โดยมีศึกษานิเทศก์แกนนำและครูแกนนำเข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๗๔ คน

จากการจัดอบรมดังกล่าว พบว่าศึกษานิเทศก์แกนนำและครูแกนนำให้ความสนใจในการพัฒนาทักษะทางดิจิทัลเป็นอย่างมาก คณะผู้จัดทำโครงการฯ จึงขอความร่วมมือให้ศึกษานิเทศก์แกนนำและครูแกนนำ ขยายผลการส่งเสริมการเรียนรู้หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ไปยังกลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่มหลัก ได้แก่ บุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูที่สอนในรายวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือวิทยาการคำนวณ ระดับประถมศึกษาหรือระดับมัธยมศึกษา และนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - มัธยมศึกษาปีที่ ๖ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการใช้สื่อดิจิทัลได้อย่างสร้างสรรค์และปลอดภัย

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายของโครงการฯ จึงจำเป็นต้องมีการขยายผลไปยังโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้มีทักษะทางไซเบอร์ที่ดีต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ศึกษานิเทศก์แกนนำและครูแกนนำขยายผลการเรียนรู้หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ไปยังบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - มัธยมศึกษาปีที่ ๖ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และพัฒนาทักษะทางดิจิทัล
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักเรียนตามสมรรถนะหลัก ๖ ด้าน โดยครูผู้สอนสามารถนำหลักสูตรฯ ไปใช้เป็นสื่อการเรียนการสอน หรือเป็นสื่อเพิ่มเติมนอกห้องเรียน ของรายวิชาในกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มเป้าหมาย

การขยายผลการเรียนรู้หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” แบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๔ กลุ่มหลัก ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อาทิ ศึกษานิเทศก์, นักวิชาการศึกษา เป็นต้น
- กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา
- กลุ่มที่ ๓ ครูที่สอนในรายวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือวิทยาการคำนวณ ระดับประถมศึกษาหรือระดับมัธยมศึกษา
- กลุ่มที่ ๔ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - มัธยมศึกษาปีที่ ๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววันวิสา วรเดชพัฒนกิจ

เป็นผู้มีผลงานการพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ระดับทอง
ในโครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย โดยใช้เทคนิค “BINGO” ปีการศึกษา ๒๕๖๓

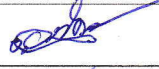
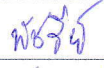
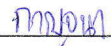
ขอให้เจริญสุขสวัสดิ์ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

(นายธีรเชษฐ์ จันทร์สุขศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่

รายชื่อผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ
ตำครูผู้ช่วยและนักศึกษาฝึกประสบการณ์
โรงเรียนคลองพนสฤๅษดีพิทยฯ

วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 เวลา 15.30 น. ณ ห้องโทยะกา

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1. นายอภิศักดิ์ กลิ่นเขียว	ครูผู้ช่วย	
2. นางสาวพัชรีย์ ปาพิชัย	ครูผู้ช่วย	
3. นางสาวภรณ์วิวรรณ สุขการ	ครูผู้ช่วย	
4. นายวัชร เพชรเศรษฐ์	นักศึกษาฝึกประสบการณ์	
5. นายไพรัตน์ พรหมแก้ว	นักศึกษาฝึกประสบการณ์	
6. นางสาวกาญจนา ศรีสุวรรณ	นักศึกษาฝึกประสบการณ์	



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระจบ
ตำบลบางรัก อำเภอมือง จังหวัดต่ง ๙๒๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้เร่งรัดการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการใช้งานระบบข้อมูลโปรแกรมหลักสูตรการสอนเพศวิถีศึกษา (สำหรับผู้ใช้งานทั่วไป)
จำนวน ๑ ฉบับ
๒. พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหการต่งครรภในวัยรุน พ.ศ. ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ฉบับ
๓. กฎกระทรวง กำหนดประเภทของสถานศึกษาและการดำเนินการของสถานศึกษาในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหการต่งครรภในวัยรุน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหการต่งครรภในวัยรุน กระทรวงศึกษาธิการ
จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการให้อีกาสเด็กและเยาวชนที่ต่งครรภในสถานศึกษาได้รับ
การศึกษาอย่างเหมาะสม จำนวน ๑ ฉบับ

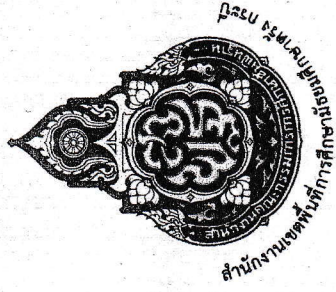
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดให้มีการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ <http://cse-elearning.obec.go.th> และได้โอนงบประมาณรายจ่ายเพื่อดำเนินการตรวจและประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ การนิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผลการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในลักษณะการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active learning และสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษาจะติดตามผลการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในลักษณะการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active learning ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระจบ ขอแจ้งผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์ที่ยังอบรมไม่ครบ ๘ หน่วยการเรียนรู้ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้ลงทะเบียนทุกกรณีเร่งรัดการอบรมดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดแล้ว ระบบจะตัดรายชื่อผู้ที่อบรมไม่ครบตามหลักสูตร และหากมีความประสงค์จะอบรมต่ออีกจำเป็นต้องลงทะเบียนอบรมใหม่
 - ๑.๑ กรณีผู้ลงทะเบียนดำรงตำแหน่งครูสายงานการสอน ต้องอบรมครบทั้ง ๘ หน่วยการเรียนรู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังเรียน (คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๖๐) และจัดส่งแผนการจัดการเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ แผน
 - ๑.๒ กรณีผู้ลงทะเบียนดำรงตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่ครูสายงานการสอน ต้องอบรมครบทั้ง ๘ หน่วยการเรียนรู้ และผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังเรียน (คะแนนมากกว่าร้อยละ ๖๐)

กำหนดการดำเนินงานขยายผลโครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์”
เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล (Digital Citizenship) สู่บุคลากรทางการศึกษา ครู และนักเรียนทั่วประเทศ

ลำดับ	ระยะเวลา	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ภายใน ๒๘ ก.พ. ๖๕	จัดทำแผนการดำเนินงานขยายผลโครงการฯ และชี้แจง/แนะนำการเรียนรู้ทักษะทางดิจิทัลในหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ผ่าน Online Learning Platform ให้แก่บุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครูจากโรงเรียนในสังกัด	ศึกษานิเทศก์แกนนำ	ตามรายชื่อ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓
๒	ภายใน ๑๕ มี.ค. ๖๕	เรียนรู้ทักษะทางดิจิทัลในหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ผ่าน Online Learning Platform	บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครู	รุ่นขยายผล
๓	ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๕	ครูแนะนำสื่อการเรียนรู้หลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ให้แก่นักเรียน และให้นักเรียนเรียนรู้ทักษะทางดิจิทัลในหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์” ผ่าน Online Learning Platform	ครูและนักเรียน	ครูทั้งรุ่นแกนนำ และรุ่นขยายผล
๔	๑๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	เยี่ยมชมการดำเนินงานขยายผลโครงการฯ	คณะผู้จัดทำโครงการฯ	เยี่ยมชม บางเขตพื้นที่การศึกษา
๕	ภายใน ๑๕ เม.ย. ๖๕	จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานขยายผลโครงการฯ	ศึกษานิเทศก์แกนนำ	ตามรายชื่อ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระปี

มอเบเกียรตบัตรณบับนไให้ไเพื่อแสดงว่า

นางสาวจริยาพร หลำหญ้า

เป็นผู้เข้าร่วมการพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

ในโครงการพัฒนาการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย โดยใช้เทคนิค “BINGO” ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ขอให้เจริญสุขสวัสดิ์ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

(นายรัชชเวชว์ จันทรสุตศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระปี